



循迹溯源 争当先锋

今飞控股集团第十五届企业文化节--党员骨干赴安徽六安开展党员活动



近日,为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育学习,寻找红色记忆、赓续红色精神、传承红色基因,在中国共产党成立 103 周年之际,今飞控股集团党委书记、董事长兼总裁葛炳灶带领部分党员骨干前往安徽省六安市开展“循迹溯源 争当先锋”党员活动。本次活动得到了六安市政府的高度重视和大力支持,六安市委书记方正,裕安区委书记董永来,裕安区委副书记、区长李守成等领导热情接待了今飞集团党委书记葛炳灶一行,并精心安排缅怀革命先烈,传承红色精神的参观路线。

安徽省六安市裕安区位于安徽省西部,大别山北麓,此地具有浓厚的革命历史底蕴,承载着厚重的红色历史记忆,走出了中国无产阶级军事家许继慎和 32 位功勋卓著的开国将军。

今飞党员骨干们怀着无比激动、崇敬的心情相继参观了苏家埠战役纪念馆、淠史杭工程展览馆、许继慎纪念馆、皖西博物馆、独山革命旧址群。每到一处,今飞团队跟随讲解员认真聆听革命事迹。在

苏家埠战役纪念馆,大家学习了徐向前元帅在苏家埠留下的辉煌战绩,指挥中国工农红军第四方面军浴血奋战的故事,体会了先辈们舍己为公的坚定理想信念和无畏牺牲的革命精神,大家驻足凝思、追忆缅怀。近距离感受革命先辈们排除万难,英雄壮举背后蕴藏的自力更生、顽强拼搏、牺牲奉献、科学求实的精神。深入了解和感受了先烈们伟大的一生,对革命先烈们为了革命事业出生入死、艰苦卓绝的斗争历程,他们勇往直前、不怕牺牲、对党忠诚的革命精神令参观者肃然起敬。在一处处留有革命印记的旧址,党员骨干们驻足凝思,追忆当年的峥嵘岁月,学习先辈们的红色精神。

在葛书记和裕安区相关领导带领下,今飞团队来到裕安区今飞年产 120 万件汽车轮毂和 20 万吨再生铝项目建筑工地现场。该项目于 2024 年 4 月正式开工建设,计划在 8 月底投产。天空下着大雨,却丝毫不减今飞人的热情,项目建设工作依然如火如荼地进行中,坚守在第一线的今飞人,正以今飞精

神、今飞速度融入这片为新中国成立而立下汗马功劳的红色大地。

裕安区委书记董永来对今飞顺利落户裕安,表示热烈欢迎,并表示区委区政府各部门将对今飞项目的顺利建设全力配合支持。葛书记对六安市委市政府,裕安区委区政府领导及相关职能部门对今飞一如既往的大力支持表示衷心感谢,并表示今飞在发展过程中,发挥围绕市场和资源两端布局建基地的优势,坚持技术创新,整合资源、市场,践行“地瓜经济”发展思想,今飞必将六安项目建设好、经营好,为当地经济发展作出贡献。

通过此次红色之旅,今飞党员骨干们感受到了裕安区的红色基因与活力,切身体会到革命先辈用生命和鲜血换取的幸福生活来之不易,更领会到坚持走具有中国特色的社会主义道路的重要性,增强了党员的凝聚力和战斗力。对加强党建工作,提升党建水平,增强党员干部的政治意识,促进党风廉政建设,营造良好的文化氛围具有重要意义。

文/孙蓓



时代发展,初心使然。
以梦为马,不负韶华。
每一代人都有自己的使命,在现代化和平年代更需要我们用技术和理念实现智能化转型,捍卫实业兴国、实业强国的神圣使命。
今飞人必将红色基因代代相传,让红色精神散发新的时代光芒,发挥党员先锋模范带头作用,用实际行动捍卫实业强国的使命,坚韧执着地朝着梦想前行!

热烈庆祝中国共产党成立 103 周年!

1921-2024

时代发展 初心使然 以梦为马 不负韶华

在当下这种经济环境下,如何来经营好企业

今飞集团董事长葛炳灶开设主题讲座

2024年6月15日,今飞集团董事长葛炳灶以《在当下经济环境下,如何经营好企业》为主题的讲座在今飞文化中心举行。现场有今飞集团商学院的优秀骨干学员们,还有金华市开发区女企工委的企业家代表和金华市新生代企业家代表应邀共同参加本次讲座。

课上,葛董分析了当下严峻的国际经济形势对我们的诸多制约,不单是美国对我们实施贸易打压,欧盟国家也加入打压队伍。在目前经济形势下不能单靠传统的规模战、价格战取胜,应该以“高质量发展”为起点,而“新质生产力”就是培育高质量发展的手段和武器。葛董从七个方面解析在新概念背景下,如何以科技化智能化多维度解决制造业痛点:

拓展市场,找准定位

大背景下,企业应靠内部综合能力占领市场,不能单靠几个业务员拓展市场。欧美对我国的贸易持续加力、关税倒逼使我们必须用新的思维、新的模式开拓市场,已有很多企业到东南亚、南美等国家发展。

建议企业根据自身实力,及时调整战略思维,走出国门,参与到全球经济运行中,提升自身综合能力。

顺势而为,科技为先

要从思想上、理念上认识到从技术端提高产品竞争力的重要性。在投资上应持续保持适度科研投入,围绕企业自身主业,建立相关研究院,从技术端突破创新,提高自身竞争力。

在工艺技术上,必须符合国家发展



步伐,以绿色环保为根基,从技术端发力,和有能力的高校、研究院等联合,把最优秀人才输送到研究院,提升技术、支撑产业,研究开发有市场前景的新产品,如利用光伏、储能控制电力成本。

转换意识,加大智能产线和数字化变革力度

面对人员不稳定性、技术工艺不确定性,要通过智能化、自动化、数字化改革,减少人为因素、人力成本和制造成本,提高产品一致性,减少废品率,提高生产效率。同时改变对员工的要求,从简单搬运工转向技能工,提升员工自豪感、荣誉感,提高员工待遇和稳定性。以“浙江智能工厂”和“未来工厂”为样板,建设未来的新型制造工厂。

以智能化为杠杆,使管理出效益

大力推动智能化工厂建设,减少企业管理漏洞,提高制造效率,降低制造成本。智能化工厂产生的效益已经远远超过智能化装备投入的成本。

目前智能产线全面推进已作为今飞转型主抓点,公司利用智能武器充分认识数字化管理优点,从思想上改变,改造提升传统企业。

人才培养,持续发展

通过转型,对基层普通人员提出合格员工的标准,对核心员工提出更多激励方法和措施,给他们提供施展才华的舞台。如今飞作为未来创业平台,找到500个核心员工,成为合作伙伴,通过股权激励,让大家充分意识到自己是企业的一份子,以荣誉感、自豪感、责任感推动企业发展,走

向持续发展良性循环模式。

制度管理,体系建设

要以制度来管理团队,以体系建设来规范企业发展。“万层高楼平地起”,基础工作再强调都不为过,精益生产理念需要完善再完善,基础扎实才能健康发展,要让更多的人参与到企业管理中来,“不以善小而不为”,以小见大,长治久安,助推企业发展。

培养良好的工作作风

要树立健康的企业文化精神,训练干部员工的职业素养和执行力,以“事”来衡量干部和核心员工的做事能力、处理事务能力,规范职业管理制度,在企业内形成高效踏实的工作作风,与时俱进,做一个对企业负责、对国家有用之才。



课程进入尾声,葛茜芸作为女儿和下属的身份手捧一大束象征着生命之光的向日葵花束献给葛董,给葛董及全体学员送上父亲节惊喜。茜芸向父亲表达了感恩之情,感谢父亲如同生命中的光,照亮前行的路。也向所有为事业努力奋斗,为家庭担当有爱,一路并肩前行的今飞人,百忙之中拨冗莅临的企业家们送上向日葵花束和节日祝福。

“世界辽阔,不及你臂膀,阳光温柔,不及你胸膛。”父辈们用肩膀扛起实业担当,正因为有父辈辛勤付出和坚定执着的品格,给予了后辈前进的动力和方向。传承有序,创新发展,新一代今飞人必将接过父亲们手中的接力棒,迎难而上,逆流而行,书写更加绚丽的篇章。

文/孙蓓



创新公告

2024年一季度今飞控股集团有限公司创新项目评审组对22个创新项目进行了评审,并形成了初步评审结果。评审组评出改善型鼓励奖8个,小改小革奖14个,经总裁办公会议讨论批准后,现将评审结果予以公告。有意见及建议者请与技术中心联系,联系电话82520362。

| 序号 | 项目名称 | 类别 | 部门 | 创意者 | 主实施者 | 主参与者 | 奖励级别 |
|----|---------------|-----|------|---------|-----------------|-----------------|-------|
| 1 | 铸造清渣剂减量降本 | 改善型 | 云南摩轮 | 毛国荣 30% | 金晓明 50% | 李小加 20% | 鼓励奖 |
| 2 | 接料盘自动升降机 | 改善型 | 富源售后 | 陈得林 30% | 刘卫华 20%、冯先海 20% | 杨加恒 30% | 鼓励奖 |
| 3 | 旋压机上线辊道线改善 | 改善型 | 富源售后 | 李军 | 刘念 40% | 肖勇志 30%、杨承相 30% | 鼓励奖 |
| 4 | 增加亮粉线到漆线的辊道线 | 改善型 | 汽车小镇 | 鲁玉芳 30% | 王旭祥 25%、王佩 25% | 郑超 20% | 鼓励奖 |
| 5 | 机加工切削液自动配比系统 | 改善型 | 汽车小镇 | 张展 40% | 许煜 30% | 崔伟 30% | 鼓励奖 |
| 6 | 今泰五期前处理烘烤问题改善 | 改善型 | 今泰5期 | 陈应胶 30% | 施孝新 25%、陈顺林 25% | 方坚 20% | 鼓励奖 |
| 7 | 美团车轮黄粉喷粉工艺改善 | 改善型 | 江西今飞 | 章国通 30% | 肖铭 30% | 张健康 30%、徐银红 10% | 鼓励奖 |
| 8 | 低压机泡水箱机构改善 | 改善型 | 今飞机械 | 朱正元 30% | 朱正元 15%、姚海涛 30% | 徐建明 15%、田超 10% | 鼓励奖 |
| 9 | 前处理药槽与挂具链联动改善 | 改善型 | 汽车小镇 | 李芯玉 50% | 郑超 50% | / | 小改小革奖 |
| 10 | 开盖省力装置 | 改善型 | 汽车小镇 | 曹敬 50% | 吕小特 50% | / | 小改小革奖 |
| 11 | 辊道线上光电安装位置改善 | 改善型 | 今泰4期 | 李剑 50% | 吴越能 50% | / | 小改小革奖 |
| 12 | 提升粉线维修工作效率 | 改善型 | 泰国沃森 | 严俊杰 50% | 蒋江涛 50% | / | 小改小革奖 |
| 13 | 前处理废水排放再利用 | 改善型 | 泰国沃森 | 严俊杰 50% | 蒋江涛 50% | / | 小改小革奖 |
| 14 | 旋压机烤模枪改善 | 改善型 | 宁夏今飞 | 周忠华 50% | 张杰辉 50% | / | 小改小革奖 |
| 15 | 配置炉门压紧装置改造 | 改善型 | 宁夏今飞 | 王涛 50% | 范韶元 50% | / | 小改小革奖 |
| 16 | 空压机空气过滤网改善 | 改善型 | 汽车小镇 | 鲁玉芳 50% | 王旭祥 50% | / | 小改小革奖 |
| 17 | 上模模芯压板改进 | 改善型 | 汽摩配 | 汤立新 50% | 叶政琳 50% | / | 小改小革奖 |
| 18 | 炫彩汽车轮毂工艺开发 | 改善型 | 汽摩配 | 陈应胶 50% | 胡先进 50% | / | 小改小革奖 |
| 19 | 涂装下线检验辊道线改造 | 改善型 | 宁夏今飞 | 龚越 50% | 王杰 50% | / | 小改小革奖 |
| 20 | 自喷漆加热 | 改善型 | 宁夏今飞 | 张启云 50% | 陶燕芬 50% | / | 小改小革奖 |
| 21 | 精车陶瓷刀刮毛划伤改善 | 改善型 | 今泰4期 | 金浙益 30% | 严晨 70% | / | 小改小革奖 |
| 22 | 压铸件喷涂工装改善 | 改善型 | 再生铝 | 柯贤平 50% | 张杰辉 50% | / | 小改小革奖 |

备注:请全体员工积极参与技术创新项目的申报,创新评审小组将根据公司的《员工创新奖励办法》进行评审和奖励。有意见及建议者,请与技术办公室联系,联系电话82520362。

技术中心

今飞凯达下属全资子公司沃森制造(泰国)有限公司 年产200万件新能源汽车铝合金轮毂项目 开工奠基仪式圆满举行

浙江今飞凯达轮毂股份有限公司下属全资子公司“沃森制造(泰国)有限公司”年产200万件新能源汽车铝合金轮毂项目开工奠基仪式于2024年6月18日上午,在泰国罗勇府顺利举办。罗勇府警察局局长 Mr.Pongpan wongmaneed, 罗勇府 IEAT 主任 Mr.Chakart patanasri, CPGC 园区董事长兼

总经理杨帆等领导、合作伙伴参加此次开工仪式,共同见证这历史性的时刻。今飞凯达董事长葛炳灶、董事葛础、沃森制造(泰国)有限公司总经理刘文清等相关领导出席仪式。

葛炳灶对各位领导及嘉宾的莅临表示欢迎,向所有支持和关心沃森新项目的政府和社会各界朋友表达最真挚

的谢意。他表示新项目规划用地140亩,总投资约5.57亿元人民币,可实现年产200万件铝合金轮毂的生产能力。该项目顺利落地开工建设,将进一步完善今飞产业链布局,满足客户产能配套需求,对集团高质量发展具有深远意义;同时,也将为罗勇府当地构建经济和工业体系建设注入更强劲的动力、提供更有力的支撑;更为推动中泰合作向更宽领域、更深层次、更富成效方向拓展提供了新契机。

随后,出席奠基仪式的领导及嘉宾纷纷发言并表示祝贺,并在现场共举金锹,扬土培基,揭开了沃森新项目建设的序幕。此次开工仪式的成功举办,为地区乃至泰国汽车零部件产业的创新发展注入了新的活力。今飞将不忘初心、砥砺前行,把事业做好,把企业做实、把品牌做强,用更加辉煌的业绩和成果来回馈社会。

文/颜婉妮



高品质重载轻量化铝合金轮毂研发与产业化项目 顺利通过云南省科技厅验收

近日,由云南富源今飞轮毂制造有限公司牵头承担的省重大科技专项计划项目“高品质重载轻量化铝合金轮毂研发与产业化”,顺利通过了云南省科学技术厅组织的验收。

该项目牵头单位为云南富源今飞轮毂制造有限公司,昆明冶金研究院有限公司、昆明理工大学为参与单位,围绕重载汽车铝合金轮毂的技术革新和轻量化发展需求,开展高品质重载轻

量化铝合金轮毂研发与产业化。验收组在查看项目实施现场和听取项目执行情况报告后,肯定了该项目在提升汽车零部件行业特别是重载汽车的大尺寸轮毂产品和设备研发、制造整体技术水平所取得的成绩,经质询和讨论,一致同意通过验收。

该项目研究采用产学研联合攻关的模式,以生产与技术创新升级为导向,积极促进先进技术成果的转化。在

科技创新成果方面,申请发明专利6项、实用新型专利2项,发表论文10篇;轮毂关键技术创新方面,开发了大型重载铝合金轮毂制备成套新技术,为重载铝合金轮毂轻量化、低成本、高质量生产开辟了新路径,研制了铝液循环熔炼、双浇道多功能低压铸造等新装备,实现了全流程自动化控制和稳定生产;创新应用方面,搭建了全流程智能化平台及控制系统,提升了轮毂生产效率和车间管理效率,实现了工厂数字化赋能及规模化生产,形成了一条年产50万件的重载汽车轻量化铝合金轮毂产业示范生产线。

云南富源今飞轮毂制造有限公司将发挥技术优势,创新基于大型重载铝合金轮毂制备成套技术基础,开发出更多优质的产品,提升富源基地乃至整个云南的新能源汽车及其关键零部件的制造能力,构建自主、安全的产业链,夯实新能源汽车发展基础,促进云南汽车工业的健康发展,并助推当地绿色铝产业的精深加工。

文/朱巧琴



创新成果分享

二维码自动激光打码机

汽车铝合金轮毂生产线自动化程度不断提高,逐步向智能化、信息化、无人化发展,同时为了实现轮毂生产过程的全生命周期可追溯,需要在轮毂安装盘不加工的指定位置上刻印二维码。通过扫描二维码就能调出该产品所有加工工序的参数记录。初期时,我们经过多方调研,采购了一台激光打码机对轮毂进行二维码刻印试制,发现刻码效率低,二维码刻码深浅不一,热处理后二维码脱落严重等问题,还涉及到整个生产线上下游工序的型号自动识别、各设备协作、数据交互、统一控制系统、自动输送等一系列问题,因此开展了二维码自动激光打码机的研发。

为了自动识别轮毂型号并自动进行二维码刻录,我们采用在轮毂模具上刻印一维码,在轮毂安装盘增加二维码刻印平台,这样铸造出来的轮毂毛坯上都自带一维码,由于将一维码做的比较大,经过热处理也不会发生变形及破坏,为后续读取及转刻二维码提供基础信息,并且还可以作为后续机加工时识别定位用,在机加工时又可以被加工掉,不影响成品,二维码统一刻录在统一大小的平台。整套刻录机主要包括控制系统、输送辊道部件、旋转夹具部件、一维码识别机构、激光打码部件。

控制系统用于实现设备自动化运行,以及数据传输功能,包括控制柜(PLC、伺服控制器等)、操作屏幕、电脑一体机等。为了条码识别软件操作方便,将软件编辑界面进行了各项优化,增加了数据本地导入远程传输功能,使操作更加方便快速;配合外置摄像头,在控制屏幕界面设有视频窗口,用以实时观察;利用数据云,网页采集设备控制屏幕界面和打码机页面,可实现设备现场无人化运行监测;对刻印的二维码进行校验,对不合格的二维码重新进行刻印;在控制系统上增加刻码数据保存查询功能,实现刻码数据的可追溯。

输送辊道部件、旋转夹具部件和一维码识别机构是自动将上一道工序的轮毂输送到旋转夹具处进行自动装夹,并通过旋转及读取一维码信息实现型号识别及二

维码打码平台的角度位置的定位,使激光打印机的焦点对准打码平台,整个轮毂旋转一周只需4秒钟。

激光打码部件属于设备刻码部件,由于轮毂型号、大小、高低的不同,二维码刻印平台初始时距离激光打码头的基准位置就不同,激光打码头需要自动平移及升降功能,即找准及自动对焦功能。为了提高二维码的识别率,增加了拍摄摄像头,用以传输实时画面,便于校准调试,以及观察刻码效果;选用三轴混合式激光刻印机,刻码时间控制在10秒内,其内部集成光源、测距、Z跟踪与自动对焦、读码等功能,同时利用黑白反转刻印工艺刻码清晰稳定,大大提高了识别率;增加风刀吹扫部件,用于对激光头防护玻璃进行有效吹扫,防止铝屑或者灰尘对激光对焦产生影响,减少防护玻璃的清理次数,提高其使用寿命。

其他部件包括输送辊道、框架、气动控制柜等,配合实现设备功能。整体结构优化改善,更加紧凑合理;增配手动气枪,同时优化气动控制原理,无需增设控制阀。针对激光打码机防护玻璃的易积灰的特性,需要经常清理,同时为了降低防护玻璃的磨损程度,编制了相对应的维护方案。

自主研发二维码自动激光打码机后,汽车小镇的所有工序都可以通过二维码对轮毂进行信息读取识别,轮毂在各个节点处按不同型号不同工艺进行分流加工,加工完成后又汇入主输送通道输入下一个节点,在下一个节点再继续按要求进行分流加工,保障了汽车轮毂全自动智能生产线的基础技术支持,并使浙江今飞凯达轮毂股份有限公司顺利通过智能工厂的验收。

文/田锋



安全生产月活动简报

今年6月是全国第23个“安全生产月”,为贯彻国家的安全生产方针,落实安全生产责任制,在公司内部营造“安全管理,人人有责”的浓厚氛围,突出“人人讲安全,个个会应急——畅通生命通道”的活动主题,集团公司统一制定了安全月活动方案,下属各工厂认真落实并开展了安全月活动。



一、召开安全生产月动员会

工厂第一责任人第一时间组织各车间、科室、班组成员召开“安全生产月”活动动员会,各工厂、车间安全责任人利用悬挂横幅或者显示屏循环播放的形式体现本次安全月活动主题,发动全员参与安全月活动。



二、工厂第一责任人专题讲安全

公司总经理/工厂厂长对车间、科室员工进行安全知识培训,深入宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,结合工厂实际情况及各区域安全检查标准和消防设施检查标准,开展多形式、多样化、全方位的安全宣传教育,让更多人深入学习安全知识。

三、观看安全警示教育宣传片

各事业部/工厂自行组织员工在培训教室观看“安全生产月”主题宣传片、《安全生产 责任在肩》警示教育片、典型事故解析片等以事故案例引导广大职工深刻吸取事故教训,树立安全发展观念,增强安全生产意识。



四、安全隐患排查与治理

各事业部/工厂以安全月为契机,根据公司内部《各区域安全检查标准》、《消防设施管理规定》等,结合工厂实际情况组织安全隐患大排查,对查出的隐患问题制定相应的整改措施录入工作流程系统,跟踪落实责任人将问题闭环管理。



五、组织开展应急预案演练

保卫科科长/主管参与开展分时段、分车间的重点区域消防器材使用、火灾扑救、遇险疏散逃生等方面的消防知识培训与应急演练,重点突出生命通道在避险逃生和应急救援中的关键作用,强化大家不占用、不堵塞消防通道的安全意识,增加员工对突发事件的应对处置能力。



各事业部/工厂通过“安全生产月”活动的开展,在公司上下收到了良好的效果,提高了全体员工的安全生产意识,增加了管理人员的责任感,以后我们将持续推进安全生产工作,杜绝各类事故发生,为公司生产经营的稳定发展打下坚实的基础。

文/宋小红



写给女儿的一封信

亲爱的女儿：

数不清这是妈妈写给你的第几封信了。时光荏苒如白驹过隙，往事依稀若素月流空。记忆中，仿佛昨日你还在牙牙学语，蹒跚学步；你入园第一天，第一次戴红领巾，拿到第一张奖状；幼儿园毕业典礼上的发言，小学家长课堂上有关感恩与赞美的分享，十岁成长礼上对你的期望；陪你上线上课，到目送你背着书包走进中学校园……所有过往，一桩桩，一件件，历历在目。时光匆匆，如今，你已完成人生路上的第一场考试——中考。

相伴这一路，妈妈见证了你的努力与奋斗，坚韧与顽强。妈妈想对你说：“女儿，你辛苦了！”妈妈也从与你接触的每一个瞬间中，从与你一起经历的每一个第一次中，渐渐学着去成长，慢慢地长成一位母亲。女儿，谢谢你！女儿，中考让你体验到了希望和挑战，收获了成长和进步。请记住这一路上你付出的每一份努力，每一滴汗水，以及那些含泪的微笑。这些，都是你成长道路上的硕果和勋章，也必将是后续前行道路上的宝贵财富和强大助力。

2024年6月22日和6月23日，是你人生路上重要的一笔。虽正处于梅雨季节，下着磅礴大雨，丝毫不影响你出发赴考的心情。妈妈甚是欣慰。第一天语文、科学两门考试结束，回家路上你说自我感觉还不错。鉴于第二天有数学、英语和社会三门，要考到17点50分，你说要去买点面包备着补充能量。晚饭后你继续备考，一切被你安排得井井有条。我们能做的，就是不去打扰你，给你一个安静的备考环境。第二天中考落幕时，依然是大雨倾盆。接你的路上，看到很多妈妈带着弟妹妹，手捧鲜花在学校门口等着接娃。我撑着伞，走上四楼，未在你的座位上搜寻到熟悉的身影，正欲叫你。你已背着书包，拎着袋子来到我的身旁。我接过你的袋子，和老师打过招呼，我俩并肩一起下楼。

车上，你突然落泪。爸爸不知所措，忙不迭地问：“怎么了？怎么了？”我说：“没事，让她哭吧。此刻，百感交集，她自己都不知道为什么。或许，只是想哭了。”我把你拥入怀中……少顷，你擦干眼泪，告诉我：刚才你打电话给爸爸，爸爸说我已上楼到教室接了。看到我小小的身影站在教室门口的那一刻，你就很想哭了……然后，你微笑着对我说：“妈妈，我感觉还不错，今年的中考试卷比较简单。老师说，简单的卷子，细心的人才才有优势。”你又说：“妈妈，一直以来，我的同学，都很羡慕我，从小到大，我从来没有因为考试分数，被家里批评过。也从来没有学校之外的额外作业。妈妈，我的同学都很惊讶于你的理论。你说，考试的目的是查漏补缺，做错的题，是大考前的宝贵财富。考80分，把错的20分搞懂了，80+20还是等于100……”你滔滔不绝，我微笑着看着你。

女儿，妈妈想对你说，妈妈真的很欣慰。你没有因为中考体育丢的那6分影响你的状态。这便是你这次中考历程中最大的成功。而中考体育拿的那34分，也提醒你，千里之行，始于足下。所有的成果，都来自于日复一日的努力与坚持。此刻，中考已落幕，成绩已经是过去式，不管考多少分，都不是最重要的。考前，努力到无能为力；考后，坦然接受一切结果。今天的成绩，是过往无数个日夜的努力和坚持造就的。如今，高中校园已在向你招手，你要做的，是做好迎接高中生活的准备，三年以后，又是一场大考。而大考的结果，正是由现在的你一笔一画书写。记住：人生没有白走的路，每一步都算数。所有经历，都是财富；所有过往，皆为序章；所有将来，都有可期。无论何时何地，都要记住自己为什么出发，一定要坚持自己的信念。

中考后第一天，你和几个要好的中学同学，约了一起玩耍。逛街，抓娃娃，拍立得……看着你们灿烂的笑脸，我不禁感叹：年轻真好！第二天，你和小学同学约了一起回到小学校园；之后，回了趟奶奶家。等到中小学期末考试结束，你约了原先的同学、现在的学妹。看着你有条不紊地安排着自己的学习和生活，看着你满怀欣喜地给朋友精心准备礼物、写贺卡祝福语、动手自己包装……令我欣慰的是：每一天，你都没有忘记看书。遇上觉得好看的，你还给我推荐。你说，毕淑敏的书不错。看着你一天一天忙碌着，我知道，你也在积极准备着下一场出发。

女儿，旅程的开始不知不觉。中考，是人生旅程上的又一个开始。你已站在一个新的起点，未来拥有无限可能。愿你不负光阴不负自己，不负被爱不负所爱，继续勇敢前行。请记住：半山腰最是拥挤，只要勇敢攀登，越往上，你能看得越远，风景也越美。愿你主宰自己的人生，不留不该有的遗憾。愿你眼中总有星辰与大海，心中总有激动与感动。愿你拼搏，奋勇向上；为自己扬帆，为明天喝彩。此刻，再多的祝福语，都不及妈妈心里对你深深的祝福。加油吧，少年！勇敢书写属于你自己的精彩人生。

永远爱你的妈妈

文/吴妙丹

高考与青春

每年六七月份，高考都会成为热议话题，毕业季朋友圈晒的一组组靓丽青春照片，总能将人瞬间拉回那个最美好的夏天，让人不禁想起自己的青春。自己已是不惑之年，青春好像已经是很遥远的事情，可每当回想起那些镌刻进记忆深处的画面，内心依旧会温和和躁动。

孩子暑假开学读初二了，中考也近在眼前。现在初中学生的学业压力也很大，平时每天晚上十一点前几乎没有睡过，最后备战期末考试的前一周，更是到凌晨都还在奋笔疾书，备考的过程，对一个孩子来讲，不仅是智力和体力的上的考验，更是心里素质的考验。每当他考的不好，试卷拿回来给我签字的时候，他表面上虽然风轻云淡，但是从低头躲闪不敢正视我目光的眼神里，我知道他内心已经海啸暗涌，再怎么伪装，毕竟是一个十几岁的孩子，怎么能逃过过来人的眼睛呢。回想起自己读书时，每次考试成绩发下来，心情又何尝不是如同函数曲线，随着分数高低而起伏。

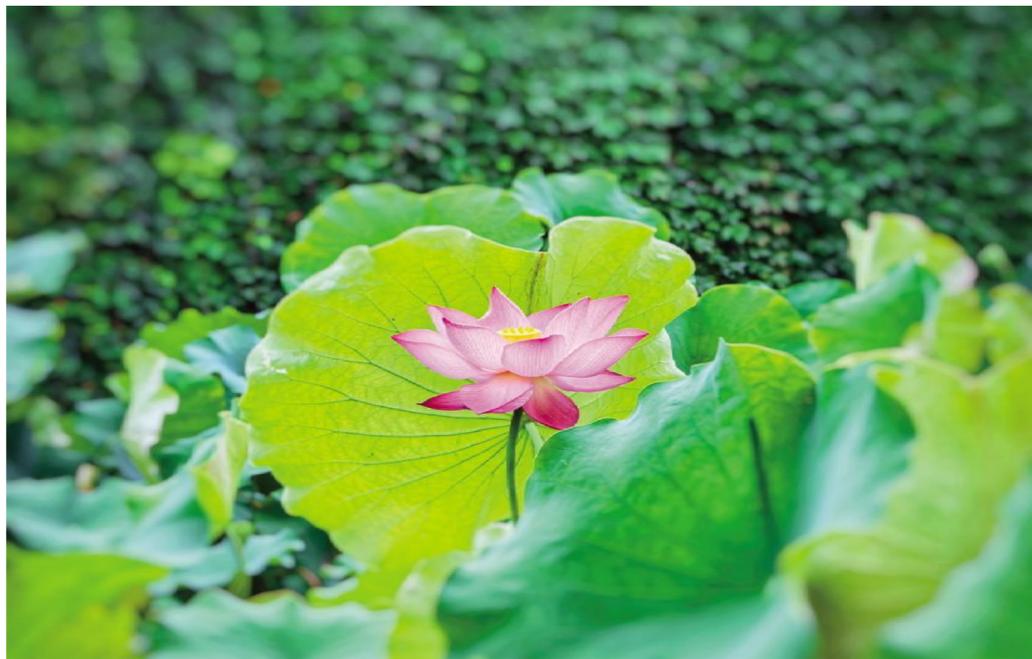
我读初中时候不勤奋也不好学，好在比较聪明，成绩一直都不错，中考在好运气加持下，以588分的压线的成绩考进临泉一中，我们县城唯一一所省重点高中。高一结束文理分班时，我所在班级是理科班，因为同桌的她，情窦初开的我在明知自己理科很菜的情况下，还是义无反顾毅然决然地选择理科，只为能和她在了一起，这个选择成了我高中学习困难的起点，也成了我青春岁月里浓墨重彩的一笔。高考顺理成章的没有考进心仪的大学，高考填报志愿的时候我们选择了同一个城市，一起度过了人生最美好的大学时光。大学毕业后，种种原因最终和多数校园情侣一样，分手后，再也不曾相见。可一起曾经奋斗的时光，彼此激励的岁月，在往后余生除了遗憾之外，更多的是令人难以忘怀的甜，谁的青春没有遗憾呢？

“如果骄傲没被现实大海冷冷拍下/又怎会晓得要多努力/才走得远方/如果梦想不曾坠落悬崖/千钧一发/又怎会晓得执着的人/拥有隐形翅膀把眼泪装在心上会

开出勇敢的，可以在疲惫的时光，闭上眼睛闻到一种芬芳/就像好好睡了一夜直到天亮”。从高中就一直喜欢听的一首歌。高考过后，才会发现人生不再会有标准答案，每个人面临的考卷都不再相同，再后来会发现高考原来不是决定命运的唯一机会，成功不仅是自身不懈努力的结果，更是机遇、运气、天赋等诸多因素的叠加。

现在想想，自己怀念高中时光，不仅是因为那段时光是自己的青春，更是怀念那时候的执着与坚定，那是在高考后再也不曾有过的信仰，那时候无条件地相信一切努力都能得到回报，相信一切美好，思想简单到近乎纯粹，是一生中最真诚最无畏的阶段，那时哭和笑都没有杂质，努力得没有保留，相信只要学习努力，就能抵达心中向往的象牙塔，相信彼此喜欢的两个人只要不退缩，就能在一起。

文/徐龙



夏荷 尔东旭 摄

浅谈性格

性格在心理学上是指对现实的稳定态度以及与之相适应的习惯化行为方式，是人格的一个最重要的方面。有人说：“性格决定命运，态度决定人生。”我非常认同这个说法。

偶然一次参加家长会的机会，让作为家长的我对性格分析进行了一次学习。课堂上熊老师详细的给大家讲解了人的四种不同性格，分别是：红色、蓝色、黄色和绿色性格。

红色性格的人，内心追求快乐与自由，比较感性，情绪化，热情、开朗、乐观积极，随性而为，有创意，善于沟通，但是情绪波动大的情况下容易粗心大意，盲目乐观，没有条理，目标多变。死穴是最想被表扬被关注，受不了别人不喜欢自己，不喜欢自己被否定，特别爱面子。

蓝色性格的人，内心追求完美与计划，比较严谨、刻板，注重细节，是个完美主义者，客观理性，处事冷静，喜欢自己独处，做事比较靠谱，负责任，很少情绪化，但是有时会很挑剔、猜疑、迂腐，凡事爱往坏处想，不太合群。死穴是最想安静地待着，最怕在公众场合表现。

黄色性格的人，内心追求胜利与成就，有强烈的自信心、勇敢、重视结果，有很强的改造欲，争强好胜，比较直率，自信、独立、果断，关键时刻有主见，永不放弃。死穴是总想赢，输不起，不愿意认错。

绿色性格的人，内心追求和谐与稳定，温暖、平和、忠诚，富有团队精神，偏爱熟悉的环境，比较谦卑，为人真诚，做事很踏实，有耐心，很随和，总会替对方着想，但有时却很被动，优柔寡断，随波逐流，无主见。死穴是最喜欢和谐，怕冲突，不擅长拒绝和反抗。

从《西游记》师徒四人的性格来分析，唐僧属于蓝色性格，猪八戒属于红色性格，沙僧属于绿色性格，孙悟空属于黄色性格，在他们师徒四人性格互补的情况下同心协力，共同完成了去西天取经的大业。

每个人的一生就是他所有时间表现出来的行动结果的综合，性格对人生的影响至关重要。性格是一个人长期与其他事物交往过程中养成的习惯或习性，所以性格是后天性的，有阶段性的，而且是可以培养的。只要我们保持积极乐观的态度，善于取长补短，控制情绪，勇于挑战，一定可以改变自我，成为人生赢家！

文/宋小红

云南富源今飞轮毂制造有限公司 举行第五届职工篮球比赛



为促进公司企业文化建设，丰富职工业余文化生活，增强工会组织的凝聚力和战斗力，展示职工团结向上、勇于拼搏的精神风貌，云南富源今飞举行了第五届职工篮球比赛。

参加本次比赛的队伍有：西南制造事业部篮球队、云南汽轮主机工厂篮球队、云南汽轮售后工厂篮球队、云南摩托工厂篮球队和云南飞速工厂篮球队共5支队伍，每个球队队员8人。本次篮球赛采用单循环积分制，积分：赢2分，输1分，如出现两队积分相同时，则相互之间战绩好的居前。积分第三名的为季军，积分前两名的打决

赛争冠亚军。

经过小组赛激烈的比拼，云南飞速工厂积分第三，获得本次篮球赛的季军，西南制造事业部和汽轮主机工厂队积分前两，进行决赛。决赛在6月11日开打，两支球队在球场上奋力拼搏，比分也交替领先，最终汽轮主机工厂篮球队凭借出色的配合以及内线优势获胜，荣获第五届职工篮球赛的冠军，西南制造事业部队获得亚军。

文/徐俊杰

